

สรุปผลการถอดบทเรียน
การดำเนินงาน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเมินระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



เกณฑ์ข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม





ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความศรัทธาและความไว้วางใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุภโชค เวชภัณฑ์เกสัช)

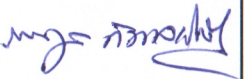
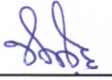
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์แผนงาน

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

[illegible]

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
4	น.ส. กริยา ไร่กลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1810 จก.	
5	น.ส. อรพ พน. วัฒนทอง	เจ้าหน้าที่บริหาร	
6	น.ส. รัชฎา ทองดี	ผู้อำนวยการกอง	
7	นายทศวิชัย ธีระพงษ์	ผู้ประสานงานโครงการ	
8	นายบรรณรักษ์ กิจพลศิลป	ผู้ประสานแผนและตามล่ามมือ	
9	นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1810 จก.	
10	นายสมบุญ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1810 จก.	
11	นางสาว พชรภา นุชทองผาง	เจ้าหน้าที่บริหาร	
12	นางสาว ลัญจกาน์ บุญฤทธิ์	เจ้าหน้าที่บริหาร	
13	นายณัฐ อมมาสินธุ์	เจ้าหน้าที่บริหาร 1810 จก.	

04 S.F. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
14	น.ส. อรุณรัตน์ งาม	พนักงานต้อนรับ	อรุณ
15	อ.พร. ลาภผล ผู้ช่วย	นางสาวพรไวย ลาภผล นนทบุรี	พรไวย
16	น.อ. นริส คณิศ	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	นริส
17	นางสาวนันทพร งาม	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	น.อ.
18	นางสาวจุฑามาศ ทน	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	อ.อ.
19	นางสาวอรุณ คณิศ	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	อรุณ
20	นางสาวอติภา งาม	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	อติภา
21	น.ส. นันทพร งาม	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	น.อ.
22	น.ส. อรุณรัตน์ งาม	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	อรุณ
23	นางสาวนันทพร งาม	นักวิชา; วิชาเทคโนโลยีและการจัดการ	น.อ.

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๐ 4 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
24	น.ส. พกทิพย์พร เสงฆ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พกทิพย์พร
25	นาง ศศิภา ลัทธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนหัวหน้างาน	ศส
26	พ.ร. อัมรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อัมรินทร์
27	น.ส. วรวิภา พงศกยนต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วรวิภา
28	นางสาวสุภาภรณ์ ชุมแสง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สุภาภรณ์
29	นาย ชัยธรรม อุตบวรค์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	ชัยธรรม
30	น.ส. นันทิศา เจริญใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นันทิศา
31	นางสาวสุโขทัย เกียรติยศศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สุโขทัย
32	นางสาวณิศา อาริยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ณิศา
33	พ.อ. พรพริต อธิ	ผอ. - ปฏิบัติ	พริต

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
34	ทองสุข/ไพฑูริย์ ยมทอง	จิต/ทองศิริ	สน.
35	ทองศิริ/ไพฑูริย์ อรุณ	จิต/ทองศิริ	สุน. น
36	ทองสุข/มณฑาทิพย์ ใสหิระ	จิต/ทองศิริ	2/2 ใส:
37	ทองสุข/มณฑาทิพย์ วิเชียร	จิต/ทองศิริ	สุน. น
38	นางสาวอัญญา ตัญญาดี	นักบริหารสาธารณสุขปฏิบัติการ	อ.อ.อ.
39	นางสาวไพฑูริย์ อรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สุน. น
40	นางรพีพร แก้ววิเชียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สุน. น
41	ทองสุข/ไพฑูริย์ อรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สุน. น
42	นางสาวไพฑูริย์ อรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สุน. น
43	นางสาวกนกกาญจน์ เกษรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สุน. น

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
44	นางสาวจิราดา ดาสนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จิราดา
45	นางสาวโสภณ เวียงแสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	โสภณ
46	นางเกษมศานต์ ชัยสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เกษมศานต์
47	นางสาวปณณิศา คณาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ปณณิศา
48	นางสาวโสภณดา นิลสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โสภณดา
49	นางสาวภาณุมาศ ไกรทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ภาณุมาศ
50	นางสาวอัมภา สมนัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	อัมภา
51	นางสาวธิดาชนิ บุญไชย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ธิดาชนิ
52	นางกัญญา อิมพร	เจ้าพนักงานบริหาร	กัญญา
53	นางสาวสุกัญญา ทะลัดดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สุกัญญา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
54	นางสาวรัชดา นิมพิสอาด	นักวิเคราะห์ชั้น ๒ จากแผนงาน	รัชดา
55	นางสาวกสิณี พุ่มทอง	นักเทคนิคการแพทย์ ๑๑๐๗	กสิณี
56	นางสาวปวีร์รัตน์ อินท	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน	ปวีร์รัตน์
57	นางสาว อรรณพ อู่ระชา	ผู้ประสานงานโครงการ	อรรณพ
58	นางสาวรัชดา บุณศิริ	นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ	รัชดา
59	นางสาวจิราพร อธิสุขวัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน	จิราพร
60	นางสาวอริสรา อภิสิทธิ์กุล	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน ปฏิบัติการ	อริสรา
61	นางสาวศุภมาส ช่าง	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน	ศุภมาส
62	น.ส. ศุภมาส วิชาญ	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน ปฏิบัติการ	ศุภมาส
63	นางสาวปวีณา พุ่มวิเศษ	นักวิเคราะห์นโยบาย แผน ปฏิบัติการ	ปวีณา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
64	ทพ.วิรัตน์ วงษ์พรหม	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	วิ. 2
65	ทพ.จิตติมา วัฒน	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	จิตติมา
66	นส. ธีรพร ชื่นเกษม	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	ธี. /
67	น.ส. จิราภรณ์ ศรีสุข	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	
68	นายวิภาวดี โอสมจิณ	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	
69	น.ส. ธีรภา จินดาร	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	ธีรภา
70	น.ส. นิตยา อรุณ	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	นิตยา
71	น.ส. ชุตติมา วัฒน	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	ชุตติมา
72	น.ส. ปัทมา สัตย	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	ปัทมา
73	นาย ศุภชัย อินทร์	เจ้าพนักงานยุทธศาสตร์ แผนฯ ๖	ศุภชัย

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
74	น.ส. วิศิษฐา เกษิตกุล	ช่างเทคนิคด้านงานการเงิน	วิศิษฐา
75	น.ส. เพ็ญพร ฝัองฟู	นักวิชาความรู้ คณะ มคอช	เพ็ญพร
76	นางสาว คีนัน	อ.พ. มคอช เขต ๗	คีนัน
77	นายอภิพร มงก	อ.พ. มคอช เขต ๗	อภิพร
78	นางสาว วิมล ไรต์วิมลเจริญ	เจ้าพนักงานความรู้	วิมล
79	นาย คานนท์ คิมมงคล	เจ้าพนักงานความรู้	คานนท์
80	นางสาว วิมล ไรต์วิมลเจริญ	เจ้าพนักงานความรู้	วิมล
81	น.ส. ชดช้อย ชาทิกุล	เจ้าพนักงานธุรการ ที่ ๓๓๓๓	ชดช้อย
82	นาย อธิพร มงก	อ.พ. มคอช	อธิพร
83	นางสาว วิมล ไรต์วิมลเจริญ	เจ้าพนักงานความรู้	วิมล

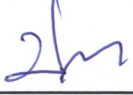
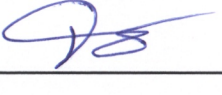
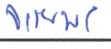
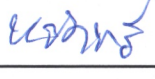
ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
84	นาย ทวีชัย กวณโณ	พนักงานบริหาร	ทวีชัย
85	นาย บรรณ อดิษฐ์	ช่างเทคนิค	บรรณ
86	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์
87	นาย ชิตานนท์ ปานเกษ	ช่างเทคนิค	ชิตานนท์
88	นายอรรถวิทย์ วัฒน	นักวิชาการ	อรรถวิทย์
89	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์
90	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์
91	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์
92	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์
93	นายวิมลทิพย์ งามวงศ์	นักวิชาการ	วิมลทิพย์

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ปี.พ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๙๔	นาง พิณณ์นิภา อรรถพานิช	พนักงานวิจัยอาวุโส	
๙๕	นางอุษณีย์ นาค นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙๖	น.ส. ปาณดี เวทอัมพะ	นักวิเคราะห์เชิงนโยบายและแผน	
๙๗	นางอริยา อรรถนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙๘	จ.อ. ๖๖๕ ฐิตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙๙	น.ส. จันทนา นนทนท์	นักวิชาการปฏิบัติการ	
100	น.ส. ศุภินา สุทธิมงคล	นักวิชาการสถิติและแผน	
101	นางเตือนใจ นิล	นักวิชาเทคโนโลยีและแผนคอมพิวเตอร์	
102	นายเชิดนารี เลี้ยว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
103	น.ส. นพัญญา อินทชัย	นักวิชาการสถิติ	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
104	น.ส. อุดพร สว่างทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	อุดพร สว่างทอง
105	นายวิชาพร ไชยทรัพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาพร
106	นายบัณฑิต นวนเนตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	บัณฑิต
107	น.ส. สมุรี อารยชาติ	นักวิเคราะห์นโยบาย/แผน	สมุรี
108	น.ส. ศุภรัตน์ สันธิ์ทอง	นักบริหารทั่วไปในสายบริหารพิเศษ	ศุภรัตน์
109	นางสาว สันเพ็ญ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	สันเพ็ญ
110	น.ส. กาญจนา ชัยศักดิ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	กาญจนา
111	นายพราน ภาณุรัตน์	นักบริหารทั่วไปชำนาญพิเศษ	พราน
112	น.ส. อภิญญา กุศลธรรม	นักวิชาการสถิติ	อภิญญา
113	นาย สิริพจน์ น้อยดี	นักบริหารสถิติปฏิบัติการ	ศิริพจน์

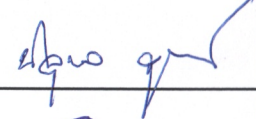
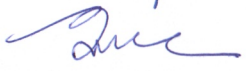
ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
114	นางกนกนักร์ หีมมาก	นักวิทยาศาสตร์ในทางทหาร	กนกนักร์
115	นางศุภพรณ พิชัยสินทร	คณ.เวชสถิติ สำนักงาน	ศุภพรณ
116	นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นพรัตน์
117	นส.ณณาสภา มงคลเอกอมร	เจ้าพนักงานเวชสถิติ สำนักงาน	ณณาสภา
118	ช.ส. ศศิภัทร ไชยยาน	ชอภ. สถิติปฏิบัติการ	ศศิภัทร
119	ช.ส. วิไลลักษณ์ สุ่มพันธ์มณี	ชอภ. สถิติปฏิบัติการ	วิไลลักษณ์
120	นางวิมล ปิณฑะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชั้นสูงพิเศษ	วิมล ปิณฑะ
121	นางสาววิมล หรรษศิริ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	วิมล
122	นางสาวนันทน์ วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นันทน์
123	นางสาวนันทน์ วงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชั้นสูงพิเศษ	นันทน์

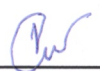
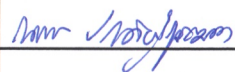
ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 บ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
124	ดร. เสงี่ยมภร รอดสีน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ดัชนี	
125	ดร. อัญชลี ดลิตยวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ประเภทบริหาร	
126	ดร. สดายุธิ์ ฟาธิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ประเภทบริหาร	
127	นายสารณิคุณ ดุริยเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อำนวยการ	
128	นายสุวิมลสิน ศรีประยูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ประเภทบริหาร	
129	นายศาสตรา ศนะสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
130	นายสิทธิพร พลกล้าเพียร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
131	นายสาธิตพงศ์ สุสุท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อำนวยการ	
132	นายสารณิคม อานันท์พร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ประเภทบริหาร	
133	นายอรรถพรณ์ ภอรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ประเภทบริหาร	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
134	ทอณิศรณ สิมโพธิ์	ภก.รศ.ดร.นพ.วิมลประสิทธิ์	
135	ศก.วรา วัฒนผล	เลขาธิการมูลนิธิฯ มทท	
136	นางจิตกานต์ สิมโพธิ์	นักจิตวิทยา บก.แผนฯ สำนักวิจัยฯ	
137	นางจิรเรศ โพธิ์ชัย	ดร.อภรณ์ งามน	
138	นส.ศุภรณณ์ งามน	ภก.รศ.ดร.นพ.วิมลประสิทธิ์	
139	น.ส.ชวีดา งามน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชวีดา
140	น.ส.จรรณณ จันทร์เกษร	เจ้าหน้าที่การเงิน	
141	น.ส.อุษา วัฒนผล	เจ้าหน้าที่ประสานงาน EPMO	อุษา
142	น.ส.ณัฏฐา ปกติธรรม	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	
143	น.ส.สุวิภา วัฒนผล	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	วิภา

04 S.A. 2563

[illegible]



ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและขอถวายสัตยาธิญาณว่าจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยิ่งช้างสุจริตชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุภโชค เวชภักดิ์เกสัช)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์แผนงาน

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

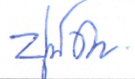
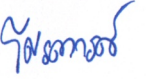
04 S.P. 2563

[illegible]

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 จ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
4	นางวไลลักษณ์ เวียรตนทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
5	นายเกษมศานต์ ชัยสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
6	นางสาวปิ่นฉกา ทงส์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
7	นางสาวโสรัตกรณ พินลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
8	นางสาวกาญจนา ไหมน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
9	นางสาวอัครา สัมดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
10	นางสาวอัคราณ์ บุญโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
11	นายโรจน์ อัมพร	เจ้าพนักงานธุรการ	
12	นางสาวสุกัญญา นวลทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
13	นางสาวณิชา นวลทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

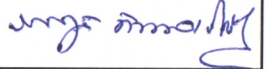
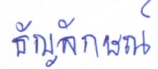
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
14	ทพ.ศิริกร สุขุม	จังหวัดสมุทรปราการ	ศิริกร
15	ทพ.สว.สมชาย สุขุม	จังหวัดสมุทรปราการ	สมชาย สุขุม
16	ทพ.สว.สมชาย สุขุม	จังหวัดสมุทรปราการ	สมชาย
17	นางศก.อัญญา ก้อนเหล็ก	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	อัญญา
18	นางสาวปัทมา สุขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ปัทมา
19	นางวิภา ทรัพย์เพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	วิภา
20	ทพ.อ.วิภา สุขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	วิภา
21	น.ส. วิภา สุขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วิภา
22	นางสาวกนกกาญจน์ เกษรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กนก-
23	ทพ.วิภา สุขุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิภา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

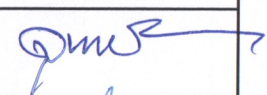
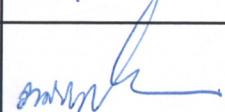
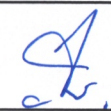
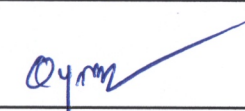
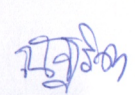
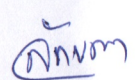
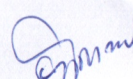
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
24	นาง นภาพ ธีรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
25	พ.ศ. อรอุมา นวรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
26	น.ส. รุ่งอรุณ ทองดี	ผู้ประสานงานโครงการ	
27	นาย กฤษณ์ นิลทิพย์	ผู้ประสานงานโรคพิษ	
28	นาย รุ่งโรจน์ กิจวรณิ์	ผู้ประสานแผนแม่บทร่วมมือ	
29	นาย ชาญชัย ภูวนิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
30	นาย ศุภานันท์ ทรัพย์นุ้ย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
31	นางสาว พงษ์พา นุ้ยทองผาง	ช่างเทคนิค	
32	นางสาว สันติลักษณ์ บุญทวี	ช่างเทคนิค	
33	นาง กิ่งกมล พงษ์สุภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
34	ร.ล. อุทัยพร วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
35	อ.ท.ร.อ. ลายระอ ฐิต	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
36	ร.ร.ร.ร.ร. วัฒน วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
37	นางสาวสุพัตร์ วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
38	นางอภัยพร วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
39	นางสาวอภัยพร วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
40	ร.ล. ปราน วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
41	ร.ล. ปราน วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
42	ร.ล. ปราน วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	
43	ร.ล. ปราน วัฒน	นักวิชาการนโยบายแผนบริหารแผน	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
44	นางศุภมาส อิศรภักดี	รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	ศุภมาส
45	นายวิเชียร ต๋องขันธ์	อธิบดีกรมการแพทย์	วิเชียร
46	วิวัฒน์ นันทกาญจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิวัฒน์
47	นางสาวสุภาภรณ์ ชุ่มสง	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สุภาภรณ์
48	นายธีรวัชร อุตบาวงค์	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	ธีรวัชร
49	น.ส. อธิวิมล เจริญสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	อธิวิมล
50	นายสุวิทย์ เจริญเกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขสูงผู้ชำนาญการ	สุวิทย์
51	นายไพโรจน์ ศรีนิรม	อธิบดีกรมการแพทย์แผนยาและการแพทย์ทางเลือก	ไพโรจน์
52	น.ส.พรรณิภา ศรีรัตน	ผอ. สป.ผู้ชำนาญการ	พรรณิภา
53	น.ส. ปิยะนุช จิตบุญเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ปิยะนุช

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
54	นางสาวรัชก นันทะวาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	รัชก
55	นางสาววชิรา หุ่นทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วชิรา
56	นางสาวปารวีย์ อินท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปารวีย์
57	นางสาวธรรมณัฐ อู่ระง้า	ผู้อำนวยการโครงการ	ธรรมณัฐ
58	นางสาวศุภา ชูศรีเพ็ญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ศุภา
59	นางสาวจิราพร อธิษฐ์วัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จิราพร
60	นางสาวอัมพร เสงี่ยมกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	อัมพร
61	นางสาวกัญญา ชะลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กัญญา
62	กษิณีย์ จงจักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กษิณีย์
63	นายสุวิทย์ อมรรักษ์	—————	สุวิทย์

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

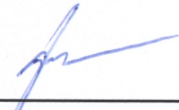
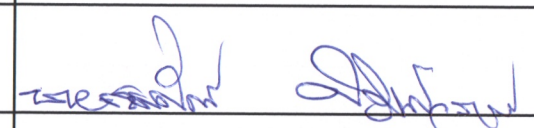
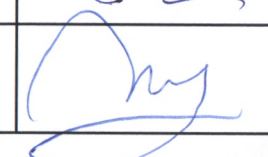
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
64	ทพ.พรวิทย์ วรพรม	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๖๔
65	ดร.อรรถ อดุลยกุล	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ	๖๕
66	น.ส.จิราภรณ์ ศรีสุข	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน	๖๖
67	นายวิวัฒน์ โอสมเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	๖๗
68	น.ส. อธิภา อิศาร	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๖๘
69	น.ส. นิตยา อรรณพ	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๖๙
70	น.ส. ชุตินา น้อยคำ	นักบริหาร	๗๐
71	น.ส. ปัทมา อิศาร	น.ส. อธิภา อิศาร	๗๑
72	นาย กุศลชัย อัครวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๒
73	น.ส. นิตยา อรรณพ	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๓

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

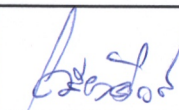
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๗๔	น.ส. เพ็ญพิช ฝ่องทิม	นักวิชาการวินาศภัย	เพ็ญพิช
๗๕	นางกมล ชื่นตา	อภ.เกรียนแอมบู่	
๗๖	นางจิตพร มรรคา	อภ. ทพวิเทศน์ อิมมูม	
๗๗	นางสิมภ์ โสธรธอนธรวิญ	จ้าว เนมาจนทวอิน	สิมภ์
๗๘	นาย ฉานนท์ ฉิมมวก	ค้ำเทพาบันทักจ้อง	ฉานนท์
๗๙		อภ.เกรียนแอมบู่	
๘๐	นางสาวชดช้อย ชติกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ	ชดช้อย
๘๑	นาย วิชา ด้วง	อภ.เกรียนแอมบู่	วิชา
๘๒	น.ส. กิ่งกมล ด้วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญ	กิ่งกมล
๘๓	น.ท. นพรัตน์ ด้วง	น.ท. นพรัตน์ ด้วง	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

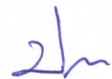
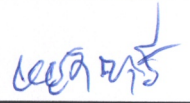
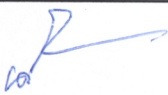
๐ 4 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
84	จาวปณิต ฐาภิรินทร์พอร์ด	ผอ.กองบริหารโครงการ แผนปฏิบัติการ	
85	นาย ทวีชัย วัฒนชัย	พนักงานพิมพ์งาน	ทวีชัย
86	นาย เอกภร อภิบาล	พนักงานพิมพ์งาน	
87	นายพรสุภากร ฤทธิชัย	เจ้าพนักงาน	สุภากร
88	นาง จิตพร นาคกุล	เสมียน	จิตพร
89	นางสาว อธิรดาพร ดนง	ผอ. ปฏิบัติการ	อธิรดา
90	ผอ.นิพัทธ์ ทวีกรมการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	นิพัทธ์
91	นายไตรรงค์ อภิบาล	นายช่างศิลป์ อภิบาล	
92	นายสุวิทย์ สกลสิทธิ์	อ.อ. สุวิทย์ สกลสิทธิ์	
93	น.ส. จริญญา วัฒนชัย	บอ.บ้าน	จริญญา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

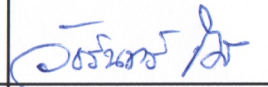
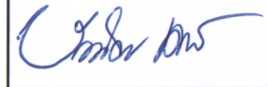
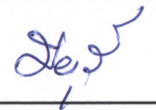
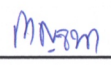
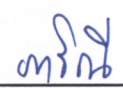
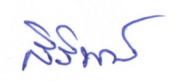
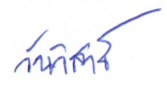
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
94	นางอณงค์กมล นันทน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
95	พล. ปาณบดี เกรียงปง	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
96	นายวัชร ธรรมธชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
97	จ.อ. ๑๖๕ สุชาติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
98	พ.ส. จารณพร นนทวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
99	พ.ส. กฤษณ์ สุพัตถกุล	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
100	นางสุเมธิดา ด้วงเสนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
101	นางอริสรา เพ็ชร ไชยเชื้อ	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
102	พ.ส. พงษ์ อันทชัย	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
103	พ.ส. ภาณุพล สว่างทอง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

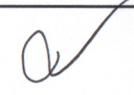
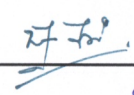
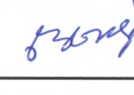
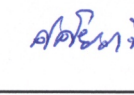
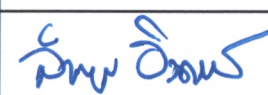
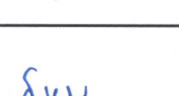
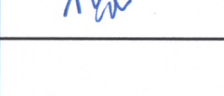
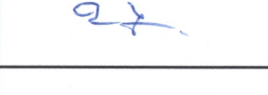
04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
104	นายเจริญทร์ โล่ห์เทพ	นักจัดการคณบดีพิเศษ	
105	นายบัณฑิต หวนเนตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
106	นาง. มณีย์ ดำรงจิต	นักวิเคราะห์นโยบาย/ค.บ.บ	
107	น.ส. เนตรวิไล คุ้มรุ่งเรือง	นักวิชาการสถิติในกองบริหาร	
108	นายสุรศักดิ์ เสริมพวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
109	น.ส. กองกาน ประภะวาท	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	
110	นายเนพนวรณ์ ภาตธิน	นักวิชาการสถิติในกองบริหาร	
111	น.ส. อภิญญา ทนถนอม	นักวิชาการสถิติ	
112	นาย สิริพงษ์ ขวัญดี	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	
113	นางสาวนันทิณี หักมาก	นักวิชาการสถิติในกองบริหาร	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
114	นางคนาฉัตรณ เที่ยวนันท์	คพ. เวรชาติ ๙ จำลอง กน	
115	นางพรตน์ จันทศรี	นักวิชาการนโยบายและแผนปฏิบัติการ	
116	พ.ส. อินทอณ บงควะเกษม	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญกน	
117	พ.ส. ศศิธร ไชยทน	พมก. สวัสดิ์ผู้มีสิทธิ์	
118	อ.ส. วัชรณี สุวรรณชมภู	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	
119	นางวิฑูม อีธรรม	นักวิชาการนโยบายและแผนปฏิบัติการ	
120	ทอสิริสุข ฆาตกร	เจ้าพนักงาน	
121	นางสาวนันทน์ ออศ	นักวิชาการนโยบายและแผน	
122	นางสาวนันทน์ ออศ	นักวิชาการนโยบายและแผน	
123	ดร.นันทน์ ออศ	นักวิชาการนโยบายและแผน	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
124	ร.ร. อธิวัฒน์ ภิรมย์กุล	ผอ.ส่วนแผนนโยบายและแผนบริหารแพทย์	อธิวัฒน์
125	ทท. พงษ์พร เปาอินทร์	ผอ.วิเทศสัมพันธ์และแผนงานต่างประเทศ	พงษ์พร
126	นางสาวปิยนุช อภิรัตน์	สอ.เขตภาคเหนือและแผนงานสุขภาพ	ปิยนุช
127	นางสาวพุดสั่น ศรีประยูร	นักวิชาการนโยบายและแผนงานสุขภาพการฟื้นฟู	พุดสั่น
128	นางสาวปาริชาติ สวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานสุขภาพ	ปาริชาติ
129	นางสาวกรรณิภา อังคนาธิปไตย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานสุขภาพ	กรรณิภา
130	นางสาวสิริวิภา พงศ์พันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิริวิภา
131	นางสาวพทกน อภิรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	พทกน
132	ทอ.ณัฏฐ์ ธิติวงศ์	ผอ.บริหารแผนนโยบายและแผนปฏิบัติการ	ณัฏฐ์ ธิติวงศ์
133	นางรญา อธิวัฒน์	ผู้อำนวยการเขตสุขภาพที่ ๑	รญา

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
134	นายศาสตรา ชนะสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	[Signature]
135	นางฉันทนา สิงห์คำ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนากลุ่มอาชีพ	[Signature]
136	นางจุฬาสัก ไกรพิสัย	อ.รศ.ดร.วิมลวรรณ	[Signature]
137	น.ส.ศุภมาพร ศรีประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา (ป.ป./ค.ศ.) นักวิชาการ	[Signature]
138	พ.ศ. ปาณณา เกตุะรังค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	[Signature]
139	น.ส. จารวรรณ จันทร์เกษร	เจ้าหน้าที่การเงิน	[Signature]
140	น.ส. อษา เลื่องพา	เจ้าหน้าที่ประสานงาน EPMP	[Signature]
141	น.ร. ณัฏฐ์ ปกติกุลประจักษ์	ช่างเทคนิคช่างเทคนิค	[Signature]
142	น.ส. สุทธิยา เชื้อเอรา	วิทยากรที่มีประสบการณ์	[Signature]
143	น.ส. อรุณ ทวีชัย	บุคลากร	[Signature]

ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

[illegible]



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

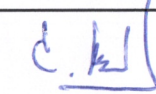
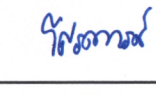
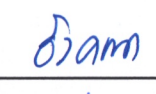
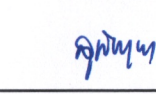
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุภโชค เวชภัณฑเฒ่า)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
4.	นายไอลักษณ์ เวียงรัตนารัตน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
5.	นายเกรียงศักดิ์ ชัยวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
6.	นางสาวปณณิกา กองสืบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
7.	นางสาวไตรศกรณ หิมลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
8.	นางสาวกานุญา ไพรมณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
9.	นางสาวอรรดา สมคิด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
10.	นางสาวจิราวรรณ บุญโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
11.	นายณัฐชัย อังพร	เจ้าพนักงาน	
12.	นางสาวสุกัญญา ทาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
13.	นางสาวกัญญาธิยา มุขมนตรี	นักวิชาการสาธารณสุข	

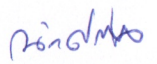
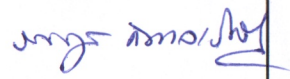
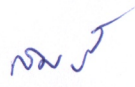
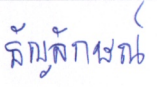
ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
14	ทพ.ดร.รังษิมา ศรีนิล	จ.ร.ร./ทอ.ร.ร.	ร.ร.นค
15	ทพ.ดร.รังษิมา ศรีนิล	จ.ร.ร./ทอ.ร.ร.	ร.ร.นค
16	ทพ.ดร.รังษิมา ศรีนิล	จ.ร.ร./ทอ.ร.ร.	ร.ร.นค
17	นางสาวอัญญา ศุภะสิทธิ์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	อ.อ.อ.
18	ทพ.ดร.รังษิมา ศรีนิล	จ.ร.ร./ทอ.ร.ร.	ร.ร.นค
19	นางรวิภา แก้วรุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ร.ร.นค
20	ทพ.ดร.รังษิมา ศรีนิล	จ.ร.ร./ทอ.ร.ร.	ร.ร.นค
21	น.ส. ไพโรจน์ รุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ร.ร.นค
22	นางสาวกนกกาญจน์ เกษรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ร.ร.นค
23	น.ส. ไพโรจน์ รุ่งเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ร.ร.นค

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
24	นาย นิพนธ์ อีรวงศ์วิจิตร	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
25	พ.ส. รุ่งอรุณ ทองดี	อธิบดีกรมอนามัย	
26	พ.ศ. อรุณพร อภิสิทธิ์	อธิบดีกรมการแพทย์	
27	นายแพทย์ธีรชัย อภิสิทธิ์	ผู้ประสานงานโครงการ	
28	นายบรรลพ กิจสวัสดิ์	ผู้ประสานงานแผนแม่บท	
29	นายสมชาย งาม	นักวิชาการสาธารณสุข และแผนงาน	
30	นายสมชาย งาม	นักวิชาการสาธารณสุข และแผนงาน	
31	นางสาวพาริษา ห่อทอง	ช่างเทคนิค	
32	นางสาวคณิดา ห่อทอง	ช่างเทคนิค	
33	นายสมชาย งาม	นักวิชาการสาธารณสุข	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
34	อ.พรอ. สายชม สุ่ม	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	อ.พรอ. สายชม
35	ดร. ปรวิศ คุ้มเครือ	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	ดร. ปรวิศ
36	นางสาว ปิยาพร กองเนือง	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นางสาว ปิยาพร
37	นางสาว จุฑามาศ หงษ์จินต	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นางสาว จุฑามาศ
38	นางอุบลรัตน์ วัฒนเครือ	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นางอุบลรัตน์
39	นางสาว อธิกมล วัฒนเครือ	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นางสาว อธิกมล
40	น.ส. ปรภาวรรณ แสงสุภา	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	น.ส. ปรภาวรรณ
41	น.ส. สิริวิไล วัฒนเครือ	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	น.ส. สิริวิไล
42	นางคณิศา อัครา	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นางคณิศา
43	นาง อธิกมล วัฒนเครือ	ผอ.วิเทศสัมพันธ์ฯ มท. ๑๒	นาง อธิกมล

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๐ 4 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
44	นางศศิมา ลัทธภัก	นักวิชา-ชำนาญ และแผนจัดการ	ศส
45	นาย วิชัย อัคริณ	นักวิชา-ชำนาญพิเศษ	วิชัย
46	น.ส. สิริมา นันทขันธ์	นักวิชา-ชำนาญและแผน	สิริมา
47	น.ส. กรุณกร งาม	นักวิชา-ชำนาญการพิเศษ	กรุณกร
48	นางอรอุมาภรณ์ งาม	นักวิชาการสถิติ	อรอุมา
49	นายธวัชชัย อุตบาวงค์	นักวิชา-สถิติ	ธวัชชัย
50	น.ส. วิภาวิศา เจริญวิเศษ	นักวิชา-ชำนาญและแผน	วิภาวิศา
51	นางมยุราชัย เกียรติสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	มยุรา
52	นางพัณณพร ศรีบุญ	นักวิชา-ชำนาญและแผน	พัณณพร
53	น.ส. พรรณิภา ศรี	นักวิชา-ชำนาญและแผน	พรรณิภา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
54	นางสาวโชนก นันทะธาดา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โชนก
55	นางสาววชิณี หุ่นทองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วชิณี
56	นายวัชรบวรรักษ์ อินท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วัชรบวร
57	นางสาว วรรณวน อรุณชาติ	ผู้ประสานงานโครงการ	วรรณวน
58	นางสาว ปุณณิศา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปุณณิศา
59	นางสาวจิราพร อภิษฐ์วัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จิราพร
60	นางสาวอัมพร นนทศิริกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	อัมพร
61	นางสาวศิริกมล ชว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ศิริกมล
62	นาย ธีรวิทย์ วัฒนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ธีรวิทย์
63	นาย ธีรวิทย์ วัฒนศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ธีรวิทย์

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
64	น.ส. เพ็ญพัชร์ ฝื่อทอง	นักวิชาควาณินทว.พัชร์	เพ็ญพัชร์
65	นางจิตาพร พงษ์ษา	อพ-ทว.น. และ มีสุขชำนาญ	จิตาพร
66	นางลลมาลี ไร่อ้วนงามวิญญู	จักษณภวณทว.น.	ลลมาลี
67	นาย ฉานนท์ คัมภมณ	จักษณภวณทว.น.	ฉานนท์
68	นางสาว ธิติมา ธิติมา	จักษณภวณทว.น.	ธิติมา
69	น.ส. ชลชัย ชลชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ชลชัย	ชลชัย
70	นาย วิชาญ วิชาญ	จักษณภวณทว.น.	วิชาญ
71	น.ส. ธิติมา ธิติมา	เจ้าพนักงานธุรการ ธิติมา	ธิติมา
72	นาง ธิติมา ธิติมา	เจ้าพนักงานธุรการ ธิติมา	ธิติมา
73	นางอณงค์ภา ธิติมา	เจ้าพนักงานธุรการ ธิติมา	อณงค์ภา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๗๔	พญกัณฐรัตน์ อวทณ	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๔ ๒
๗๕	น.ส. ธีรพร ชื่นสมบุญ	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๕
๗๖	น.ส. จิราภรณ์ อนุสร	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๖
๗๗	นายฉวีพรวิทย์ เวียงมณี	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๗
๗๘	น.ส. ดริยาภา ชินสาร	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๘
๗๙	น.ส. นิตยาพร สุขสมศรี	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๗๙
๘๐	น.ร. ชุตติกา เป็ดอโศก	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน	๘๐
๘๑	น.ส. นันทา สิมทรัพย์	น.ส. ศรณี น.ส. ธีรพร อนุสร	๘๑
๘๒	น.ส. ฐิติพร จันทร์รัตน์	ชำนาญการพิเศษ สำนักงานอธิบดีกรมการแพทย์	๘๒
๘๓	น.ส. จิรภา เกตุรัตน์	ช่างเทคนิคการดำเนินงานการเงิน	๘๓

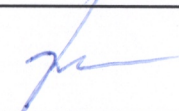
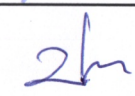
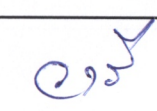
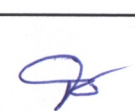
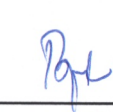
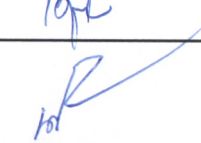
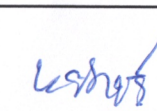
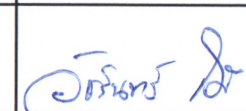
ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
84	นางอริยา สุเมธะรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
85	นาย ทวีชัย วงศ์มณี	พนักงานเทคนิค	
86	นาย ชัยวัฒน์ อมาตย์	พนักงานเทคนิค	
87	นางสาวสุภาวดี อุดมศักดิ์	เจ้าพนักงาน	
88	นาง อธิภา พงษ์พานิช	แม่บ้าน	
89	นางสาว อธิภา อธิภา	นอ. ประจำตัว	
90	นางลลิตา ทวีกรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
91	นาย วิชาญ อภิบาล	นายช่างวิชาญ อภิบาล	
92	นายวิชาญ อภิบาล	นายวิชาญ อภิบาล	
93	พ. น. อธิภา อุดมศักดิ์	แม่บ้าน	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๙๔	นางสาว ชื่นตา	นางสาว ชื่นตา	
๙๕	น.ส. ปาณดี โอภาสพงษ์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ และ ภาษาอังกฤษ	
๙๖	นางสาว อรพิตา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙๗	น.ส. อรุณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๙๘	น.ส. จารณพร นนทวัฒน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	จารณพร
๙๙	น.ส. กุณิศา อรุณรัตน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
๑๐๐	นางสาว อรุณพร ไชยรัตน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
๑๐๑	นางสาว อรุณพร ไชยรัตน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	
๑๐๒	น.ส. อรุณพร สว่างทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อรุณพร สว่างทอง
๑๐๓	นางสาว อรุณพร ไชยรัตน์	นักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
104	น.ส. นุชแดง อิตาชัย	นักวิชาการสถิติ	นุชแดง
105	นาย มั่นพิศ หวนเนตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ม.ค.ค.
106	น.ส. มยุรี ดำรงชาติ	นักศึกษานิเทศน์นโยบายแผน	มยุรี
107	น.ส. อรุณรัตน์ ชื่นธีรวงศ์	นักวิชาการสถิติในสายบริหาร	อรุณ
108	นางอรุณรัตน์ แสนพวง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (	อรุณ
109	น.ส. กองสุภา อังคาระรัง	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	กองสุภา
110	น.ส. อรุณรัตน์ ทนถาวร	นักวิชาการสถิติ	อรุณ
111	นาย สิริทนต์ ปิ๋ว	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	สิริทนต์
112	นางศุภมาสร์ จำมา	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	ศุภมาสร์
113	นางธนพรพรรณ เลี้ยวสนทา	น.ส. เกศศิริ จำมา	เกศศิริ

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 ธ.ค. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
114	นางพนารณ มาดาโรจน์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	พนารณ
115	นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นพรัตน์
116	จ.ร. ธนาภรณ์ มงคลเอกอมร	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ	ธนาภรณ์
117	น.ส. ศศิภัทร ไชยยาน	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	ศศิภัทร
118	น.ส. รุ่งโรจน์ สุวรรณเมธู	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	รุ่งโรจน์
119	นางวิพูน อิงตภาณ	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	วิพูน อิงตภาณ
120	นางสาวศุภรติ พรหมตตอ	นักวิทยาศาสตร์	ศุภรติ
121	นางสาวปวีณา อออง	นักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ	ปวีณา
122	นางสาวมณฑา ทุลา	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	มณฑา
123	ดร. แสงนภา วงศ์กัน	นักวิทยาศาสตร์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	แสงนภา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 บ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
124	ดร.ณัฐชีย์ ลิเกอรุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ณัฐชีย์ ลิเกอรุณ
125	พท. นวรัตน์ เป็อิม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นวรัตน์
126	นางสาวปิยนุช อนุวัตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ปิยนุช
127	นางสาวพุดสัณห์ สร้อยประยูร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	พุดสัณห์
128	นางสาวกนกวรรณ อาริยาธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
129	นางสาวปารณีย์ สุขสุท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ปารณีย์
130	นายคำสตรา สหะสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คำสตรา
131	นางสาวสิริมา พงษ์พันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิริมา
132	นางสิริมา สิริพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สิริมา
132	นางสาวพณณิศา อาริยาธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	พณณิศา

ลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓-๔ อาคาร ๔, ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

04 จ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
134	นางสาว วัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ฐ ๔
135	นายเกษม ธีระ	ผอ.รพ.สต.บ้านไผ่	เกษม ธีระ
136	นายเสก ทรัพย์	อ.รพ.สต.บ้าน	เสก ทรัพย์
137	น.ส. สุดาพร อมร	ผอ.รพ.สต.บ้าน	สุดาพร
138	น.ส. ปาริฉัตร เกตติวงศ์	นักวิชาการนโยบายและแผน	ปาริฉัตร
139	น.ส. จารุวรรณ จันทร์เกษม	เจ้าหน้าที่การเงิน	จารุวรรณ
140	น.ส. ฐาปนีย์ เปี่ยม	เจ้าหน้าที่ประสานงาน EPMF	ฐาปนีย์
141	น.ส. นกชน ปาณิ	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	นกชน ปาณิ
142	น.ส. สุดาพร เอื้อ	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป	สุดาพร
143	น.ส. ฐาปนีย์	นักวิชาการ	ฐาปนีย์

เกณฑ์ข้อที่ ๒

องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผน ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ

ผู้มาประชุม

๑. นางลักขณา อັถถาวุฒิ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ	ประธาน
	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๒. นางสาวจุฑารัตน์ ไต่เมฆ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นางเพ็ญศรี ตรามิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวณัฐพร แต่งอ่อน	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	(แทน) นางมาลาศรี เปาอินทร์	
๖. นางศศิภา จันทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗. นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘. นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙. นายจตุรงค์ สร้อยอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	(แทน) นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	
๑๐. นางสาวพรรณธิภา ศรีชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๑. นางสาวอิสริยาภรณ์ คันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒. นายหยดชาลี เล้าเหล๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๓. นายไตรโชค ธรรมเสนห์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑๔. นางรติกร ชื่นตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๕. นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖. นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาววันวิสา ขำมาก	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
๓. นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นายกันตภณ สีนโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวพรรษา นุชทองม่วง | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒. นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นางลักขณา อุตถาวุฒิ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะทำงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจาก
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางเพ็ญศรี ตรามีคุณ | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |

๑.๕ นางสาว...

๑.๕ นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางศศิภา จันทรา	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาววันวิสา ขำมาก	
นักวิชาการสถิติชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายกันตภณ สีนโพธิ์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวพรรณธิภา ศรีชนะ	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายหยัดขารี เล้าะแหล๊ะ	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายไตรโชค ธรรมเสนห์	
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๒๑ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ จัดทำคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ เผยแพร่...

๓.๑.๒ เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๔ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๕ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๖ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๗ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๑.๘ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๙ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๐ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในเรื่อง

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- บันทึกภาพถ่ายกิจกรรม

๓.๑.๑๒ เผยแพร่...

๓.๑.๑๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงาน https://bps.moph.go.th/new_bps/PlanAndQualityDevelop

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๑	รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน	๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๐.๔ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่คำสั่ง ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๔ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันดำเนินการ (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๑) (๓) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๑) และภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๒) บนเว็บไซต์หน่วยงาน (๔) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย (๔.๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓ ประกาศ (๔.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวนไม่เกิน ๖ ภาพ	๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่ ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๕ คะแนน) ๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๐.๑๕ คะแนน) ๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๐.๑๕ คะแนน) ๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๐.๒๕ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ (๐.๒ คะแนน) ๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	(๔.๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และ ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หมายเหตุ : กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ (๔) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน		
๓	(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องโดยต้องสอดคล้องกับ (๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) (๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”	๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒๕ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๑๕ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่รายงานการประชุม ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๓	(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน	- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ เกณฑ์การให้คะแนน : ร้อยละ ๔ ได้ ๐.๐๒ คะแนน ร้อยละ ๘ ได้ ๐.๐๔ คะแนน ร้อยละ ๑๒ ได้ ๐.๐๖ คะแนน ร้อยละ ๑๖ ได้ ๐.๐๘ คะแนน ร้อยละ ๒๐ ได้ ๐.๑ คะแนน ๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แบบรายงาน ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	
๔	รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๔	(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือ ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดง ถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑ คะแนน) ๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือก บุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน) ๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ (๐.๑ คะแนน) ๕) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงาน ได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๐.๒ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน และสรุปผล การถอดบทเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	๑) ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ (๐.๒ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๑๒ ได้ ๐.๐๒ คะแนน ร้อยละ ๒๔ ได้ ๐.๐๔ คะแนน ร้อยละ ๓๖ ได้ ๐.๐๖ คะแนน ร้อยละ ๔๘ ได้ ๐.๐๘ คะแนน ร้อยละ ๖๐ ได้ ๐.๑ คะแนน ๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แบบรายงาน ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน (๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้ (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม	๑) หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๑๕ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๐๕ คะแนน)	

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตามประกาศดังนี้

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้
หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็น
ความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อน
หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่
จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่
กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานงาน รวมทั้งสร้าง
ความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ มุ่งใน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ
จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอ
ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความ
เป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม
กำลังความสามารถและ ขอบถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราช
ปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่
๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่
ปราศจาก การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่ง
กันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงานดังกล่าว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรม ...

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือความเสียหายในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ กำหนดรูปแบบการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา
จิตอาสา พัฒนาตน” รายละเอียดของอัตลักษณ์ ทั้ง ๔ เรื่อง มีดังนี้

บุคลิกดี คือ

แต่งกายสุภาพ เหมาะสม

- จันทรีสีเหลือง

- พุทสีเขียว

- ศุภร์ผ้าไทย

มนุษยสัมพันธ์ดี

กล่าวทักทาย ยิ้มแย้ม

สายตาและแววตาเป็นมิตร

คำพูด น้ำเสียง ไพเราะ นุ่มนวล

เดิน ยืน นั่ง สง่างาม

ตรงเวลา คือ

เข้าประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุม อย่างน้อย ๑๕ นาที

ส่งงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา

ไม่ใช่เวลา...

ไม่ใช้เวลาราชการไปใช้เพื่อทำอย่างอื่นที่มีใช้เพื่อราชการ
มาถึงที่ทำงานก่อนเวลา พร้อมปฏิบัติงานก่อนหรือเมื่อถึงเวลาทำงาน
รักษาเวลาให้ตรงตามที่นัดหมาย

จิตอาสา คือ

ร่วมกิจกรรมหรือร่วมจัดกิจกรรมของ กยผ.
เป็นตัวแทน กยผ. ในการร่วมกิจกรรมที่ สป./สธ. จัด
กระตือรือร้นในการช่วยเหลือผู้อื่น
เสียสละ ช่วยเหลือโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
สื่อสารเชิงบวก เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

พัฒนาตน คือ

รักษาสุขภาพ
- งดเครื่องดื่มน้ำตาลสูง
- เลี่ยงปัจจัยเสี่ยง เช่น สุรา บุหรี่ สิ่งเสพติด
- ออกกำลังกาย
ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
ใช้ทรัพยากร เวลา งบประมาณอย่างคุ้มค่า
พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับการทำงาน
ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้อื่นร่วมเรียนรู้

คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า ในปีที่ผ่านมายังไม่ครอบคลุมทั้ง ๔ เรื่อง
เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ในปีนี้จะใช้คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ที่มีอยู่เดิมอีกหรือไม่ หรือจะเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมมากกว่าเดิม
และให้มีการประเมินผล เพื่อที่นำมาวางแผนดำเนินการ หลังจากการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบ คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงานเดิมคือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” โดยให้ทีมเลขาฯ เพิ่มเติมรายละเอียด คำนิยาม
เพื่อให้เข้าใจงานและนำไปปฏิบัติได้และส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

เลขานุการคณะทำงานฯ ชี้แจงหลักเกณฑ์ว่า ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”
ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

(๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม” คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า อัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” ยังดำเนินการไม่ครอบคลุม ทั้ง ๔ เรื่อง หลังจาการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ การดำเนินการ “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบ ให้นำอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คือ บุคลิกดี จิตอาสา มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรม เป็น “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยให้ทีมเลขาฯ เพิ่มเติมในรายละเอียดของค่านิยมเพื่อให้เข้าใจง่ายและนำไปปฏิบัติได้ จัดทำเกณฑ์และเพื่อดำเนินการประเมินผล เมื่อดำเนินการแล้วขอส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วให้ทำเป็นประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เสนอให้ผู้บริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงนาม และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงานรับทราบ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นำไปปฏิบัติ โดยในเบื้องต้นให้คณะทำงานฯ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ โดยการประชาสัมพันธ์และโน้มน้าวให้บุคลากรในกลุ่มงาน ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี

พุทธศักราช ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปันเสียสละเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมพระพุทธศาสนาวัฒนธรรม ประเพณี

ผลลัพธ์...

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรรักษานับธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมตรงตามอัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกายสุภาพเหมาะสมตามกาลเทศะ

๒. บุคลากร กยผ. มีความตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายในการทำกิจกรรมขององค์กร

๓. บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูลคำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่ออย่างเป็นมิตร

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อค้นหาต้นแบบที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ขององค์กร

๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคคลในหน่วยงานบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ กยผ. มีบุคคลต้นแบบและแรงบันดาลใจในการทำงานและคงอยู่กับองค์กร

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบ...

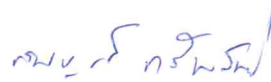
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

คณะทำงานฯ เสนอให้มีการนำชมรมที่ได้จัดตั้งและดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน “จิตอาสา” และสานต่อกิจกรรม “ห้องสร้างสุข”

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ให้ความเห็นว่า เนื่องจาก กองยุทธศาสตร์ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงาน “องค์กรแห่งความสุข” ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข จึงเห็นควรให้นำเขาหารือในที่ประชุมคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายสมบุรณ์ ทรัพย์พุ่ม)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายชาญชัย กววงษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

- ๓.๑ ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๓.๒ กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
- ๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
 - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

- ๔.๑ กำหนดรูปแบบการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด





คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๓๐๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะทำงาน

๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ประธานคณะทำงาน
๑.๓ นางสาวจุฑารัตน์ ไตเมฆ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๔ นางเพ็ญศรี ธรรมาคูณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางศศิภา จันทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาววันวิสา ขำมาก	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายกันตภณ สิ้นโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวพรณธิภา ศรีชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน

๑.๑๗ นายหยัดซารี เล้าะเหล๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายไตรโชค ธรรมเสนห์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑.๒๑ นายสมบุญ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุภโชค เวชภัณฑเฒ่า)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง ชั้น ๓,๔ อาคาร ๔,๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายชาญชัย ภูวงษ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕, ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๐๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๓	-	-

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๑.....แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๔๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน๔๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข
บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปันเสียสละเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณี	งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	๑ หน่วยงาน	บุคลากรรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสาเห็นประโยชน์ส่วนรวม	-	✓				

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม คุณธรรมลักษณะ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีพฤติกรรมตรง ตามอัตลักษณ์ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้เป็นที่ ยอมรับของหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก	งานแผนและ พัฒนา คุณภาพ องค์กร	๑ หน่วยงาน	๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่ง กายสุภาพเหมาะสม ตามกาลเทศะ ๒.บุคลากร กยผ. มี ความตรงต่อเวลาใน การเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายใน การทำกิจกรรมของ องค์กร ๓.บุคลากร กยผ. ให้ ข้อมูลคำแนะนำกับผู้ ที่มาติดต่ออย่างเป็น มิตร	-		✓			

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๑. เพื่อค้นหาต้นแบบที่มี คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ขององค์กร ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุน การแสดงความสามารถของ บุคคลในหน่วยงานบุคลากร ที่มีคุณภาพ คุณธรรม และ สนับสนุนการแสดงความ สามารถของบุคลากร ในหน่วยงาน	งานแผนและ พัฒนา คุณภาพ องค์กร	๒ คน	กยผ. มีบุคคล ต้นแบบและแรง บันดาลใจในการ ทำงานและคงอยู่กับ องค์กร	-			✓		
รวม					-					

ประเมินระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม



เกณฑ์ข้อที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สถานที่ตั้ง ชั้น ๓.๔ อาคาร ๔ และ ชั้น ๔ อาคาร ๖.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญชัย ภูวนิช.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๒๒๑๕.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	๑ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๘ คน (ดำเนินกิจกรรม ไปเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)	บุคลากรรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี งามของศาสนา มีความ เสียสละจิตอาสา เห็น ประโยชน์ส่วนรวม	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดีตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	จะดำเนินกิจกรรม ในวันที่ ๒๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกาย สุภาพเหมาะสมตาม กาลเทศะ	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
		๒.บุคลากร กยผ. มีความ ตรงต่อเวลาในการเข้าร่วม ประชุม หรือการนัดหมายใน การทำกิจกรรมขององค์กร ๓.บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูล คำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่อ อย่างเป็นมิตร						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๓. กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	จะ ดำ เนิน กิ จ ก ร ร ม ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔	กยผ. มีบุคคลต้นแบบและ แรงบันดาลใจในการทำงาน และคงอยู่กับองค์กร	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน			✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๘.....คน

เกณฑ์ข้อที่ ๕

องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ
เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม
ขององค์กรให้มีคุณภาพ
และบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด



รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์และแผน ๒ ชั้น ๔ อาคาร ๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ

ผู้มาประชุม

๑. นางลักขณา อັถถาวุฒิ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ	ประธาน
	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	(แทน) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๒. นางสาวจุฑารัตน์ ไต่เมฆ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นางเพ็ญศรี ตรามิกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวณัฐพร แต่งอ่อน	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	(แทน) นางมาลาศรี เปาอินทร์	
๖. นางศศิภา จันทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗. นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘. นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙. นายจตุรงค์ สร้อยอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	(แทน) นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	
๑๐. นางสาวพรรณธิภา ศรีชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๑. นางสาวอิสริยาภรณ์ คันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒. นายหยดชาลี เล้าเหล๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๓. นายไตรโชค ธรรมเสนห์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑๔. นางรติกร ชื่นตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๕. นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๖. นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม เนื่องจากติดภารกิจ

๑. นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาววันวิสา ขำมาก	นักวิชาการสถิติชำนาญการ
๓. นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔. นายกันตภณ สีนโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวพรรษา นุชทองม่วง | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒. นางสาวธัญลักษณ์ บุญทวี | ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นางลักขณา อุตถาวุฒิ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นประธานการประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะทำงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๓ นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ นางเพ็ญศรี ตรามีคุณ | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |

๑.๕ นางสาว...

๑.๕ นางสาวศุภราภรณ์ ธรรมชาติ	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๗ นางมาลาศรี เปาอินทร์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางศศิภา จันทรา	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวอุบลวรรณ นิยมจันทร์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาววันวิสา ขำมาก	
นักวิชาการสถิติชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางนพรัตน์ จันทศรี	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นายกันตภณ สีนโพธิ์	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวพรรณธิภา ศรีชนะ	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวอิสริยาภรณ์ คันธา	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายหยัดขารี เล้าะแหล๊ะ	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นายไตรโชค ธรรมเสนห์	
นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางรติกร ชื่นตา	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน

๑.๒๐ นายชาญชัย ภูวงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๒๑ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๑ จัดทำคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑.๒ เผยแพร่...

๓.๑.๒ เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๑.๔ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๓.๑.๕ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๖ จัดทำประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๑.๗ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๑.๘ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๙ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๐ จัดทำใบลงลายมือชื่อผู้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงลายมือชื่อ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๕ คน

๓.๑.๑๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในเรื่อง

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- บันทึกภาพถ่ายกิจกรรม

๓.๑.๑๒ เผยแพร่...

๓.๑.๑๒ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงาน https://bps.moph.go.th/new_bps/PlanAndQualityDevelop

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ กรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๑	รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) (๑) จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมและจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์ อีเล็คทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ หมายเหตุ : กรณีจัดส่งคำสั่ง ฯ ภายหลังจากเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน	๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน (๐.๔ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่คำสั่ง ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๔ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันดำเนินการ (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ (๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๒) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๑) (๓) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๑) และภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ ตามข้อ (๒) บนเว็บไซต์หน่วยงาน (๔) จัดส่งหลักฐานการดำเนินการตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย (๔.๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓ ประกาศ (๔.๒) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ จำนวนไม่เกิน ๖ ภาพ	๑) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ได้แก่ ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑๕ คะแนน) ๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต (๐.๑๕ คะแนน) ๑.๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (๐.๑๕ คะแนน) ๒) เอกสารหลักฐานประกาศเจตนารมณ์ ฯ ที่มีการลงลายมือชื่อของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (๐.๒๕ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ (๐.๒ คะแนน) ๔) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๒	(๔.๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ฯ และ ภาพถ่ายกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หมายเหตุ : กรณีจัดส่งหลักฐานตามข้อ (๔) ไม่ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน		
๓	(๑) ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องโดยต้องสอดคล้องกับ (๑.๑) คุณธรรม ๔ ประการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา (๑.๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑.๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑.๔) แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) (๑.๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”	๑) รายงานการประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (๐.๒๕ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการประชุม ฯ (๐.๑๕ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่รายงานการประชุม ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๓	(๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน	- เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ เกณฑ์การให้คะแนน : ร้อยละ ๔ ได้ ๐.๐๒ คะแนน ร้อยละ ๘ ได้ ๐.๐๔ คะแนน ร้อยละ ๑๒ ได้ ๐.๐๖ คะแนน ร้อยละ ๑๖ ได้ ๐.๐๘ คะแนน ร้อยละ ๒๐ ได้ ๐.๑ คะแนน ๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แบบรายงาน ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	
๔	รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (๑) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๑) หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๔	(๒) จัดกิจกรรมถอดบทเรียน จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๒) ภาพถ่ายกิจกรรมการคัดเลือก ฯ หรือ ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) ที่แสดง ถึงการคัดเลือก กรณีคัดเลือก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (๐.๑ คะแนน) ๓) หนังสือแจ้งเวียนผลการคัดเลือก บุคคลดีเด่น (๐.๑๕ คะแนน) ๔) ภาพถ่ายกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ฯ (๐.๑ คะแนน) ๕) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) สรุปผลการถอดบทเรียนว่าหน่วยงาน ได้อะไรจากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๐.๒ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายกิจกรรมถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๐.๑ คะแนน) ๓) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การ เผยแพร่ภาพกิจกรรมการถอดบทเรียน และสรุปผล การถอดบทเรียน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	(๑) เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในโครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง (๒) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้จากโปรแกรม Microsoft Word เท่านั้น ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	๑) ภาพถ่ายการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ (๐.๒ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน) ๑) เอกสารโครงการตามแผนปฏิบัติการ ฯ และ / หรือภาพการจัดกิจกรรม ฯ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ เกณฑ์การให้คะแนน ร้อยละ ๑๒ ได้ ๐.๐๒ คะแนน ร้อยละ ๒๔ ได้ ๐.๐๔ คะแนน ร้อยละ ๓๖ ได้ ๐.๐๖ คะแนน ร้อยละ ๔๘ ได้ ๐.๐๘ คะแนน ร้อยละ ๖๐ ได้ ๐.๑ คะแนน ๑) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๐.๓ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่แบบรายงาน ฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๑ คะแนน)	๑ คะแนน

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	เอกสาร / หลักฐานประกอบ การประเมิน	ค่า คะแนน ที่ได้
๕	หมายเหตุ : กรณีจัดส่งแบบรายงาน ฯ ภายหลังเวลาที่กำหนด หักคะแนนวันละ ๐.๑ คะแนน (๔) ดำเนินการกำหนดประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย และกิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๑ มิติ จาก ๓ มิติ ดังต่อไปนี้ (๔.๑) การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา (๔.๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๔.๓) วิถีวัฒนธรรม	๑) หนังสือแจ้งเวียนประเด็นคุณธรรม เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๐.๑๕ คะแนน) ๒) ภาพถ่ายหน้าจอ (Print Screen) การเผยแพร่ประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๐.๐๕ คะแนน)	

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตามประกาศดังนี้

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม
อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อให้
หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็น
ความสำคัญของการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อน
หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่
จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมที่
กำหนดไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานงาน รวมทั้งสร้าง
ความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

- ประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ มุ่งใน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ
จรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอ
ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความ
เป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม
กำลังความสามารถและ ขอบถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชา
ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราช
ปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน

- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่
๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

โดยมีเนื้อความตาม ประกาศดังนี้

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกอง
ยุทธศาสตร์และแผนงาน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่
ปราศจาก การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่ง
กันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงานดังกล่าว กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรม ...

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดอุบัติเหตุหรือความเสียหายในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือความเสียหายในการทำงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

**๔.๑ กำหนดรูปแบบการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา
จิตอาสา พัฒนาตน” รายละเอียดของอัตลักษณ์ ทั้ง ๔ เรื่อง มีดังนี้

บุคลิกดี คือ

แต่งกายสุภาพ เหมาะสม

- จันทรีสีเหลือง

- พุทสีเขียว

- ศุภร์ผ้าไทย

มนุษยสัมพันธ์ดี

กล่าวทักทาย ยิ้มแย้ม

สายตาและแววตาเป็นมิตร

คำพูด น้ำเสียง ไพเราะ นุ่มนวล

เดิน ยืน นั่ง สง่างาม

ตรงเวลา คือ

เข้าประชุมก่อนเวลาเริ่มประชุม อย่างน้อย ๑๕ นาที

ส่งงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนดเวลา

ไม่ใช่เวลา...

ไม่ใช้เวลาราชการไปใช้เพื่อทำอย่างอื่นที่มีใช้เพื่อราชการ
มาถึงที่ทำงานก่อนเวลา พร้อมปฏิบัติงานก่อนหรือเมื่อถึงเวลาทำงาน
รักษาเวลาให้ตรงตามที่นัดหมาย

จิตอาสา คือ

ร่วมกิจกรรมหรือร่วมจัดกิจกรรมของ กยผ.
เป็นตัวแทน กยผ. ในการร่วมกิจกรรมที่ สป./สธ. จัด
กระตือรือร้นในการช่วยเหลือผู้อื่น
เสียสละ ช่วยเหลือโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
สื่อสารเชิงบวก เพื่อสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร

พัฒนาตน คือ

รักษาสุขภาพ
- งดเครื่องดื่มน้ำตาลสูง
- เลี่ยงปัจจัยเสี่ยง เช่น สุรา บุหรี่ สิ่งเสพติด
- ออกกำลังกาย
ปรับปรุงวิธีการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ
ใช้ทรัพยากร เวลา งบประมาณอย่างคุ้มค่า
พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะที่เหมาะสมกับการทำงาน
ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ผู้อื่นร่วมเรียนรู้

คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า ในปีที่ผ่านมายังทำไม่ครอบคลุมทั้ง ๔ เรื่อง
เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ในปีนี้จะใช้คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ที่มีอยู่เดิมอีกหรือไม่ หรือจะเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมมากกว่าเดิม
และให้มีการประเมินผล เพื่อที่นำมาวางแผนดำเนินการ หลังจากการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบ คุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และ
แผนงานเดิมคือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” โดยให้ทีมเลขาฯ เพิ่มเติมรายละเอียด คำนิยาม
เพื่อให้เข้าใจงานและนำไปปฏิบัติได้และส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

เลขานุการคณะทำงานฯ ชี้แจงหลักเกณฑ์ว่า ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัด
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ

(๑) คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

(๒) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

(๔) แนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

(๕) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ที่มีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม” คณะทำงานฯ ได้ให้ความเห็นว่า อัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คือ “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” ยังดำเนินการไม่ครอบคลุม ทั้ง ๔ เรื่อง หลังจาการระดมความคิดเห็นของคณะทำงานฯ การดำเนินการ “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ลงมติเห็นชอบให้นำอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คือ บุคลิกดี จิตอาสา มาดำเนินการให้เป็นรูปธรรม เป็น “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยให้ทีมเลขาฯ เพิ่มเติมในรายละเอียดของค่านิยมเพื่อให้เข้าใจง่ายและนำไปปฏิบัติได้ จัดทำเกณฑ์และเพื่อดำเนินการประเมินผล เมื่อดำเนินการแล้วขอส่งให้คณะทำงานฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เมื่อเสร็จสมบูรณ์แล้วให้ทำเป็นประกาศกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เสนอให้ผู้บริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ลงนาม และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองยุทธศาสตร์และแผนงานรับทราบ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน นำไปปฏิบัติ โดยในเบื้องต้นให้คณะทำงานฯ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบ โดยการประชาสัมพันธ์และโน้มน้าวให้บุคลากรในกลุ่มงาน ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปันเสียสละเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมพระพุทธศาสนาวัฒนธรรม ประเพณี

ผลลัพธ์...

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรรักษานับธรรมเนียมนิยมประเพณีที่ดั่งามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมตรงตามอัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกายสุภาพเหมาะสมตามกาลเทศะ

๒. บุคลากร กยผ. มีความตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายในการทำกิจกรรมขององค์กร

๓. บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูลคำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่ออย่างเป็นมิตร

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อค้นหาต้นแบบที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ขององค์กร

๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคคลในหน่วยงานบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ กยผ. มีบุคคลต้นแบบและแรงบันดาลใจในการทำงานและคงอยู่กับองค์กร

กำหนดจัดกิจกรรม ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบ...

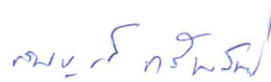
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

คณะทำงานฯ เสนอให้มีการนำชมรมที่ได้จัดตั้งและดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน “จิตอาสา” และสานต่อกิจกรรม “ห้องสร้างสุข”

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ให้ความเห็นว่า เนื่องจาก กองยุทธศาสตร์ต้องขับเคลื่อนการดำเนินงาน “องค์กรแห่งความสุข” ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๙ องค์กรแห่งความสุข จึงเห็นควรให้นำเขาหารือในที่ประชุมคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายสมบุรณ์ ทรัพย์พุ่ม)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายชาญชัย กววงษ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เกณฑ์ข้อที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน
ที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
ที่กำหนดไว้





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน, กลุ่มภารกิจอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕

ที่ สธ. ๐๒๐๙.๐๘/ ๓๒๐๓

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2021”

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ. ๐๒๐๗.๐๒/ว ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2021” จัดส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอส่งรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2021” แนวทางการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางธนิษฐ์ ทวีวิทยาการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒. นายสมศักดิ์ ศิริจันทร์วรเวทย์

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสุภโชค เวชภัณฑเกสัช)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



แบบเสนอรายชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021”

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทุกประเภทการจ้างงาน)๒..... คน

จำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัล

- ☐ ๑ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานไม่เกิน ๑๐๐ คน)
☒ ๒ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๑-๒๐๐ คน)
☐ ๓ คน (จำนวนบุคลากรในหน่วยงานมากกว่า ๒๐๐ คน)

ได้ดำเนินการพิจารณาพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ แล้ว

- ☒ ขอเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัด ที่สมควรได้รับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2021” ดังนี้
(เสนอได้ไม่เกินจำนวนที่มีสิทธิ)

๑. (นาย / นาง / นางสาว).....ธณีนี.....นามสกุล.....ทวีวิทยาการ.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

คุณธรรมที่โดดเด่น (พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา).....ทุกด้าน.....

๒. (นาย / นาง / นางสาว).....สมศักดิ์.....นามสกุล.....ศิริจันทร์วรเวทย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

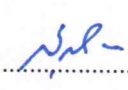
คุณธรรมที่โดดเด่น (พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา).....ทุกด้าน.....

๓. (นาย / นาง / นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

คุณธรรมที่โดดเด่น (พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา).....

- ☐ ไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับรางวัลจากกิจกรรม “Good Guy 2021”

ลงชื่อ

(นายสุกโชติ เวชภัณฑ์เกสัช)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะพิจารณามอบประกาศเกียรติคุณ “Good Guy 2021” ตามจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิได้รับรางวัลของแต่ละหน่วยงานเท่านั้น
- โปรดจัดทำหนังสือราชการส่งแบบเสนอรายชื่อ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์จะเสนอชื่อบุคลากรผู้ใดเข้ารับประกาศเกียรติคุณ ฯ
- บุคลากรที่มีประวัติการกระทำผิดวินัย จะไม่ได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อเข้ารับประกาศเกียรติคุณ ฯ

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร
ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข









ประเมินระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เกณฑ์ข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
และพฤติกรรมของคนในองค์กร
เกิดการเปลี่ยนแปลง



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข).....หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สถานที่ตั้ง ชั้น ๓.๔ อาคาร ๔ และ ชั้น ๔ อาคาร ๖.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญชัย ภูวนิช.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๒๒๑๕.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม								
๑. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	๑ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๘ คน (ดำเนินกิจกรรม ไปเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)	บุคลากรรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี งามของศาสนา มีความ เสียสละจิตอาสา เห็น ประโยชน์ส่วนรวม	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	จะดำเนินกิจกรรม ในวันที่ ๒๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกาย สุภาพเหมาะสมตาม กาลเทศะ	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)
		๒.บุคลากร กยผ. มีความ ตรงต่อเวลาในการเข้าร่วม ประชุม หรือการนัดหมายใน การทำกิจกรรมขององค์กร ๓.บุคลากร กยผ. ให้ข้อมูล คำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่อ อย่างเป็นมิตร						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
๓. กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	จะ ดำ เนิน กิ จ ก ร ร ม ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔	กยผ. มีบุคคลต้นแบบและ แรงบันดาลใจในการทำงาน และคงอยู่กับองค์กร	๐	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน			✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๘.....คน

เกณฑ์ข้อที่ ๘

องค์กรรมการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ
ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริม
คุณธรรม ที่กำหนด



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามแนวทางที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้ งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร ได้ดำเนินการกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด จึงขอรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้ทราบดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา

- กิจกรรมถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑ กิจกรรม จัดประชุมเพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- ความเป็นมาในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข

- กิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. วิถีวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน คือ “บุคลิกลีตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” โดยมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คือ บุคลิกลี จิตอาสา

- กิจกรรม “จิตอาสา” ศูนย์บริการฉีดวัคซีน กระทรวงสาธารณสุข พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔

ภาพประกอบ

หลักธรรมทางศาสนา

- กิจกรรมถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓



ภาพประกอบ

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓



ภาพประกอบ

วิธีวัฒนธรรมองค์กร

การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย/อัตลักษณ์ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน คือ “บุคลิกลีลา ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน” โดยมุ่งเน้น ๒ เรื่อง คือ บุคลิกลีลา จิตอาสา

- กิจกรรม “จิตอาสา” ศูนย์บริการฉีดวัคซีน กระทรวงสาธารณสุข พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔



กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข

- บุคลากรรักษานับธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”

- บุคลากร กยพ.มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกายสุภาพเหมาะสมตามกาลเทศะ
- บุคลากร กยพ. มีความตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายในการทำกิจกรรมขององค์กร
- บุคลากร กยพ. ให้อิทธิพลคำแนะนำกับผู้ที่มาติดต่ออย่างเป็นมิตร

กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

- กยพ. มีบุคคลต้นแบบและแรงบันดาลใจในการทำงานและคงอยู่กับองค์กร