

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง ชั้น ๓,๔ อาคาร ๔,๖ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นายชาญชัย ภูวงษ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๒๒๑๕, ๐ ๒๕๕๐ ๒๓๐๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๓	-	-

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน / องค์การทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๑.....แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๔๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์การทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน๔๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กองยุทธศาสตร์และแผนงานประสบความสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป็นองค์กรแห่งความสุข
บุคลากรมีความสุข เป็นองค์กรที่มีคุณภาพและคุณธรรม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้นวัตกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังค่านิยมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน เสียสละเพื่อส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณี	งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	๑ หน่วยงาน	บุคลากรรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของศาสนา มีความเสียสละจิตอาสาเห็นประโยชน์ส่วนรวม	-	✓				

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔					หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม คุณธรรมหลัก กอองยุทธศาสตร์และ แผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีพฤติกรรมตรง ตามอัตลักษณ์ สร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีส่งผลให้เป็นที่ยอมรับ ของหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอก	งานแผนและ พัฒนา คุณภาพ องค์กร	๑ หน่วยงาน	๑. บุคลากร กยผ. มีการพัฒนาและ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่ง กายสุภาพเหมาะสม ตามกาลเทศะ ๒.บุคลากร กยผ. มี ความตรงต่อเวลาใน การเข้าร่วมประชุม หรือการนัดหมายใน การทำกิจกรรมของ องค์กร ๓.บุคลากร กยผ. ให้ ข้อมูลคำแนะนำกับผู้ ที่มาติดต่ออย่างเป็น มิตร	-		✓			

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมบุคคลต้นแบบกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. เพื่อค้นหาต้นแบบที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ขององค์กร ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคคลในหน่วยงานบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุนการแสดงความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน	งานแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร	๒ คน	กยพ. มีบุคคลต้นแบบและแรงบันดาลใจในการทำงานและคงอยู่กับองค์กร	-			✓		
รวม					-					